



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«ЗЕМЛЯНИЧНЕНСКАЯ СШ»  
Белогорского района Республики Крым

РАССМОТРЕНО

На заседании трудового коллектива  
Протокол от 09.01.2017г. № 01



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Земляничненская СШ»

Приказ от 09.01.2017г. № 01

О.Г. Лактионова

**ПОЛОЖЕНИЕ № 02**

**О СУММИРОВАННОМ УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ  
СОТРУДНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ЗЕМЛЯНИЧНЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»  
БЕЛОГОРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**1. Общие положения**

Положение о суммированном учете рабочего времени устанавливает порядок ведения учета рабочего времени отдельных категорий сотрудников, для которых не может быть соблюдена установленная еженедельная продолжительность рабочего времени. Перечень должностей сотрудников, по которым устанавливается суммированный учет, указан в приложении № 1 к настоящему Положению.

**2. Порядок ведения суммированного учета рабочего времени.**

- 2.1. Установить учетный период рабочего времени в течение шести месяцев, в котором суммарная продолжительность рабочего времени не должна превышать нормального числа рабочих часов за этот период.
- 2.2. Использование суммированного рабочего времени основано на том, что установленная законодательством продолжительность рабочей недели обеспечивается графиком в среднем за учетный период.
- 2.3. Установленная графиком еженедельная продолжительность рабочего времени может в определенной степени отклоняться от установленной нормы рабочих часов.
- 2.4. При этом появляющаяся недоработка (переработка) должна быть скорректирована в установленный учетный период.
- 2.5. Количество рабочих часов по графику должно равняться количеству рабочих часов согласно установленной норме за этот период.
- 2.6. При подсчете рабочих часов, которые необходимо отработать в учетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого сотрудник освобождается от исполнения трудовых обязанностей (период выполнения государственных, общественных обязанностей, временной нетрудоспособности и др.).
- 2.7. Работа, производимая за пределами нормы рабочих часов по установленному графику сменности, признается сверхурочной работой (ст. 99 ТК).
- 2.8. Трудовым законодательством не ограничена максимальная продолжительность рабочей смены при суммированном учете рабочего времени



### 3. График работы

3.1. Для того чтобы сотрудники полностью отработали норму рабочего времени разрабатываются графики работы сотрудников, с соблюдением установленной им трудовым договором продолжительности рабочего времени.

3.2. Для сотрудников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, разрабатывается график сменности на учетный период, в котором определяется время начала и окончания работы:

Время начала и окончания работы

Период работы	Время работы	
Понедельник - пятница	с 18.00 час. до 07 00 час.	14 ч
Суббота	с 07 00 час. до 07 00 час. следующего дня	24 ч
Воскресенье	с 07 00 час. до 07 00 час. следующего дня	24ч
Праздничные дни	с 07 00 час. до 07 00 час. следующего дня	24ч

3.3. Наличие графика работы сотрудника обязательно, поскольку сотрудник должен знать заранее, каким будет режим работы.

3.4. Статьей 103 ТК РФ определено: при составлении графика работы учитывается мнение представительного органа сотрудников; график доводится до сведения сотрудников не позднее, чем за месяц до введения его в действие. Сотрудники с графиком сменности знакомятся под личную роспись.

### 4. Нормальное число рабочих часов

4.1. Данный показатель за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории сотрудников еженедельной продолжительности рабочего времени на основании производственного календаря.

4.2. При определении нормы рабочего времени по каждому сотруднику не учитываются те периоды, когда сотрудник фактически не работал. К таким периодам относятся все виды отпусков, временная нетрудоспособность, выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом, дни прохождения медицинского осмотра, сдача крови и дни отдыха доноров и т.д.

### 5. Табель учета рабочего времени

5.1. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым сотрудником, в таблице учета рабочего времени. Табель учета рабочего времени применяется для учета времени, фактически отработанного и неотработанного каждым сотрудником учреждения, для контроля за соблюдением сотрудниками установленного режима рабочего времени, для расчета заработной платы, для составления статистической отчетности по труду.

5.2. Табель учета рабочего времени ведется ежемесячно лицом, назначенным приказом по учреждению. Табель открывается за 2-3 дня до начала месяца на основании табеля за прошлый месяц с учетом изменений. Записи в табель учета рабочего времени и исключение из табеля производятся только на основании документов по учету личного состава (приказов о приеме на работу, переводе, увольнении); отметки о причинах неявок на работу на основании листков нетрудоспособности, справок о выполнении государственных обязанностей и др.

5.3. У педагогических сотрудников отражается фактически отработанное время по всем должностям, по которым они выполняли педагогическую работу.

5.4. У сотрудников, работающих в режиме суммированного учета рабочего времени, в таблице в разрезе дней месяца отражается фактически отработанное количество часов. 5.5. В конце месяца сотрудником, ответственным за ведение табеля учета рабочего времени, определяется общее количество часов, неявок на работу, количество часов отработанных в ночное, праздничное время, в порядке замещения и т.д. Табель учета рабочего времени подписывается лицом, ведущим табель, утверждается руководителем.

5.5. Ответственное лицо в образовательном учреждении обязано:

- вести точный учет времени, фактически отработанного каждым сотрудником;
- вести точный учет сверхурочных работ за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), работ в выходные и нерабочие праздничные дни на каждого сотрудника, привлеченного к данным работам.

- принимать меры, чтобы продолжительность сверхурочной работы, не превышала для каждого сотрудника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

- сотрудник, отработавший все предусмотренные графиком смены, при суммированном учете рабочего времени получает полную месячную заработную плату. При неполной отработке смен по графику, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Приложение №1  
к Положению о суммированном  
учете рабочего времени

Перечень должностей, по которым установлен суммированный учет рабочего времени

1. Сторож
2. Машинист (кочегар) котельной
3. Оператор котельной
4. Истопник

